

Organiza

**CAEC**  
ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE CALIDAD EN LA AUTOMOCIÓN

# XXIII Congreso de Calidad en la Automoción

## Calidad y Conectividad

Zaragoza, 4 y 5 de octubre de 2018



# “La digitalización para la flexibilidad en la gestión de personas”

*Raúl Sánchez*

*Director general de trabajo temporal, Eurofirms*



virtual reality/  
augmented reality



machine learning/  
artificial intelligence



botics



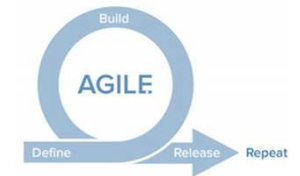
impresión  
3d



IOT



agile

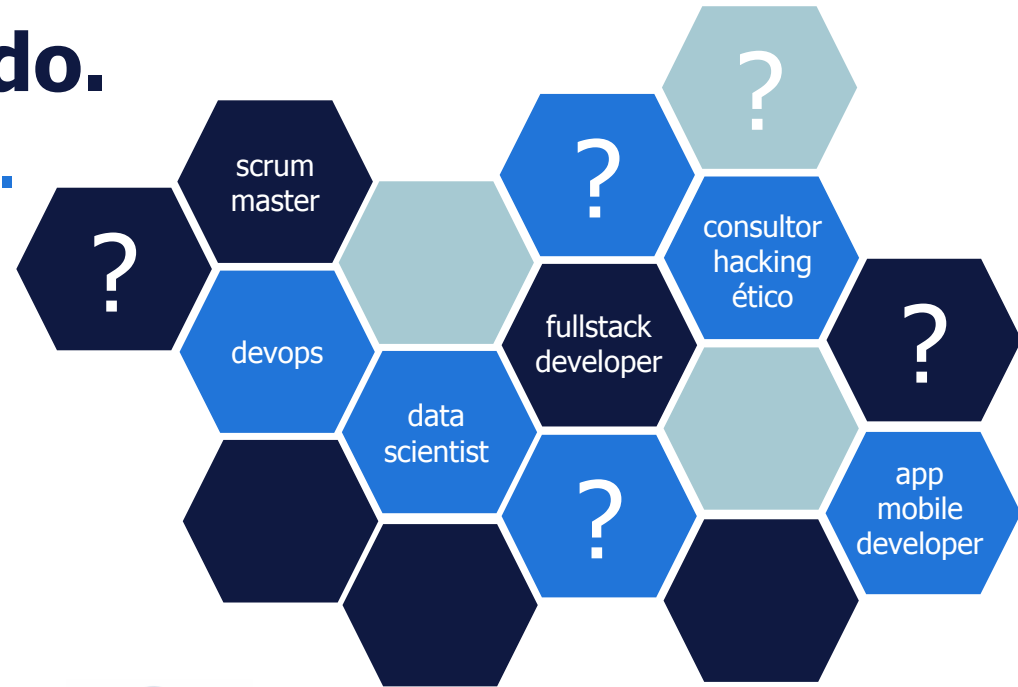


Y mas.....

# situación del Mercado. evolución del mercado.

Ha surgido una nueva generación  
de profesiones que hace  
5 años no existían...

... y tecnologías que tampoco.



*hadoop*

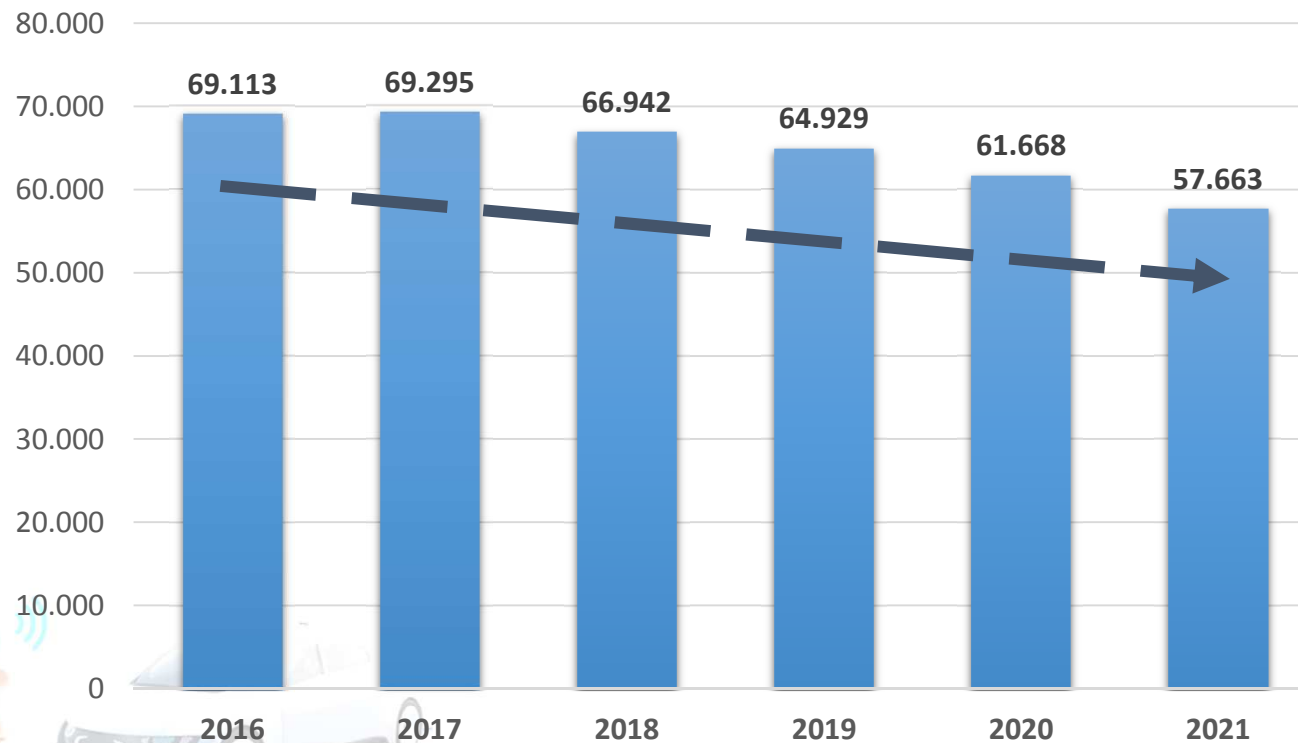


*node* JS



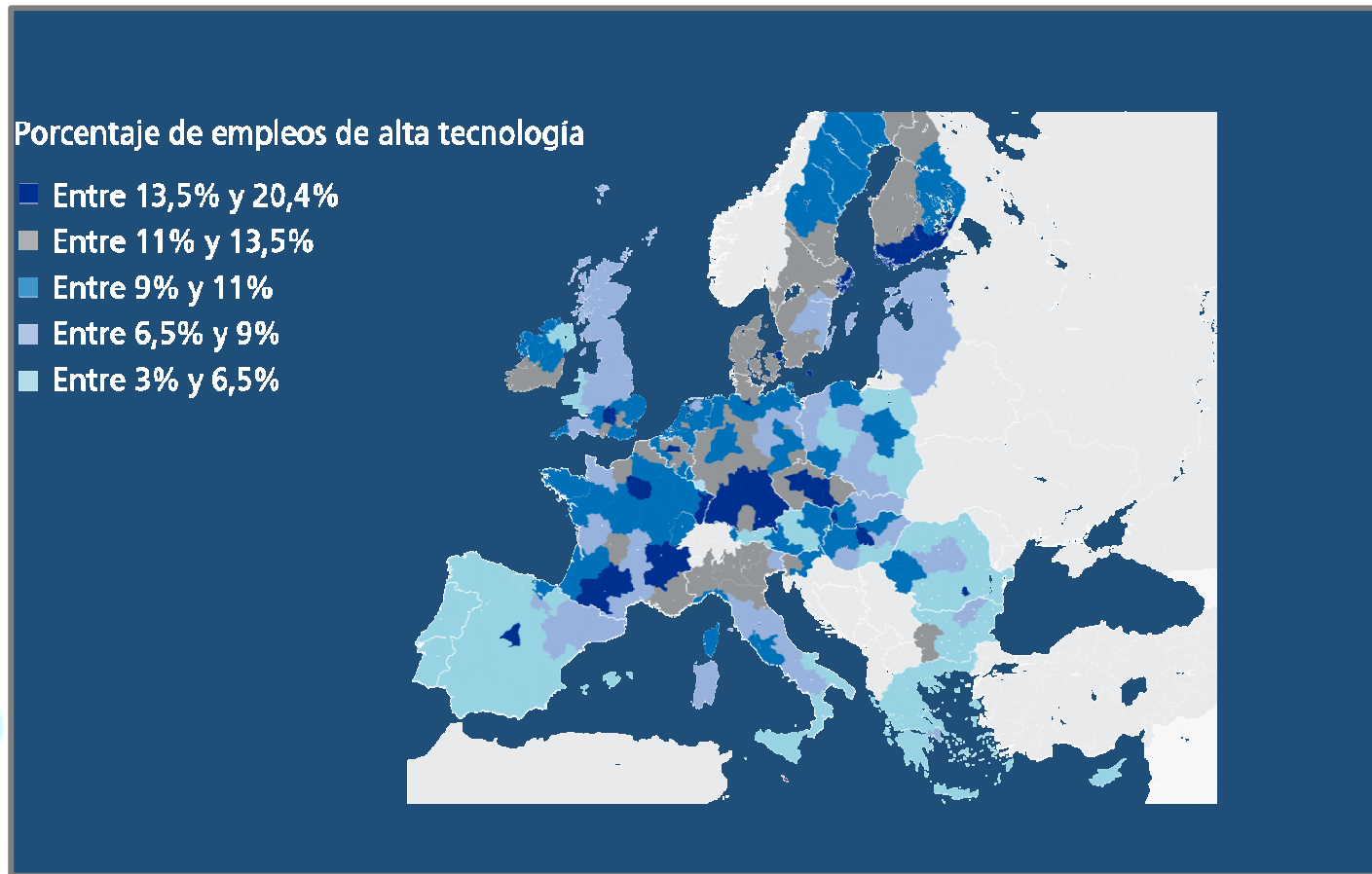
## Los titulados STEM descenderán a un ritmo anual del 3,5% en los próximos 5 años

Previsión a cinco años de titulados STEM en las universidades españolas



# España ocupa una posición rezagada en cuanto al peso del empleo STEM en la Unión Europea

## Empleo de alta tecnología



## Revoluciones industriales

1.0	1784	La industria cambió la sociedad	
2.0	1870		
3.0	1969		
4.0	hoy	La sociedad está cambiando la industria	



## La tecnología cambia la realidad del empleo

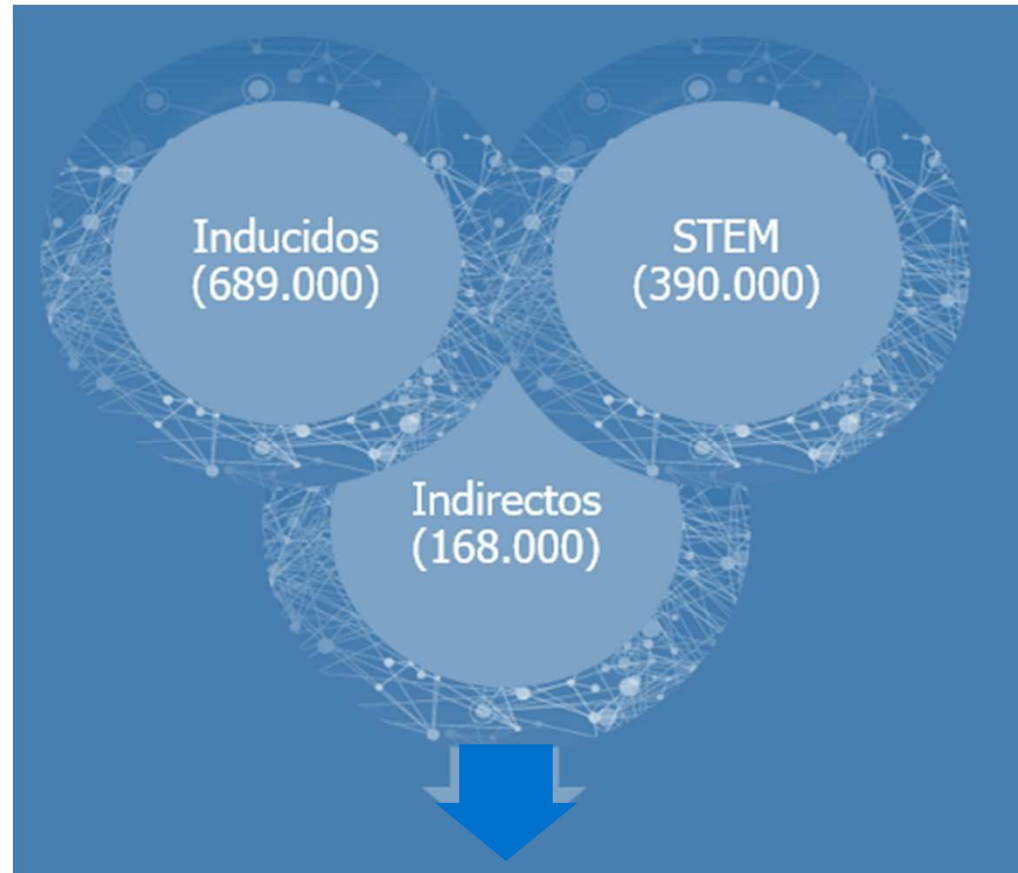


**Sustitución por máquinas....**

**.....en profesiones de baja cualificación...**



## Potencial de creación de empleo de las profesiones STEM



**1.250.000 empleos vinculados a actividades  
STEM en 5 años**

## ¿Cómo serán los profesionales demandados en el futuro?

### Categorías de trabajadores demandadas en el futuro próximo



## Habilidades y competencias más demandadas en los profesionales del futuro

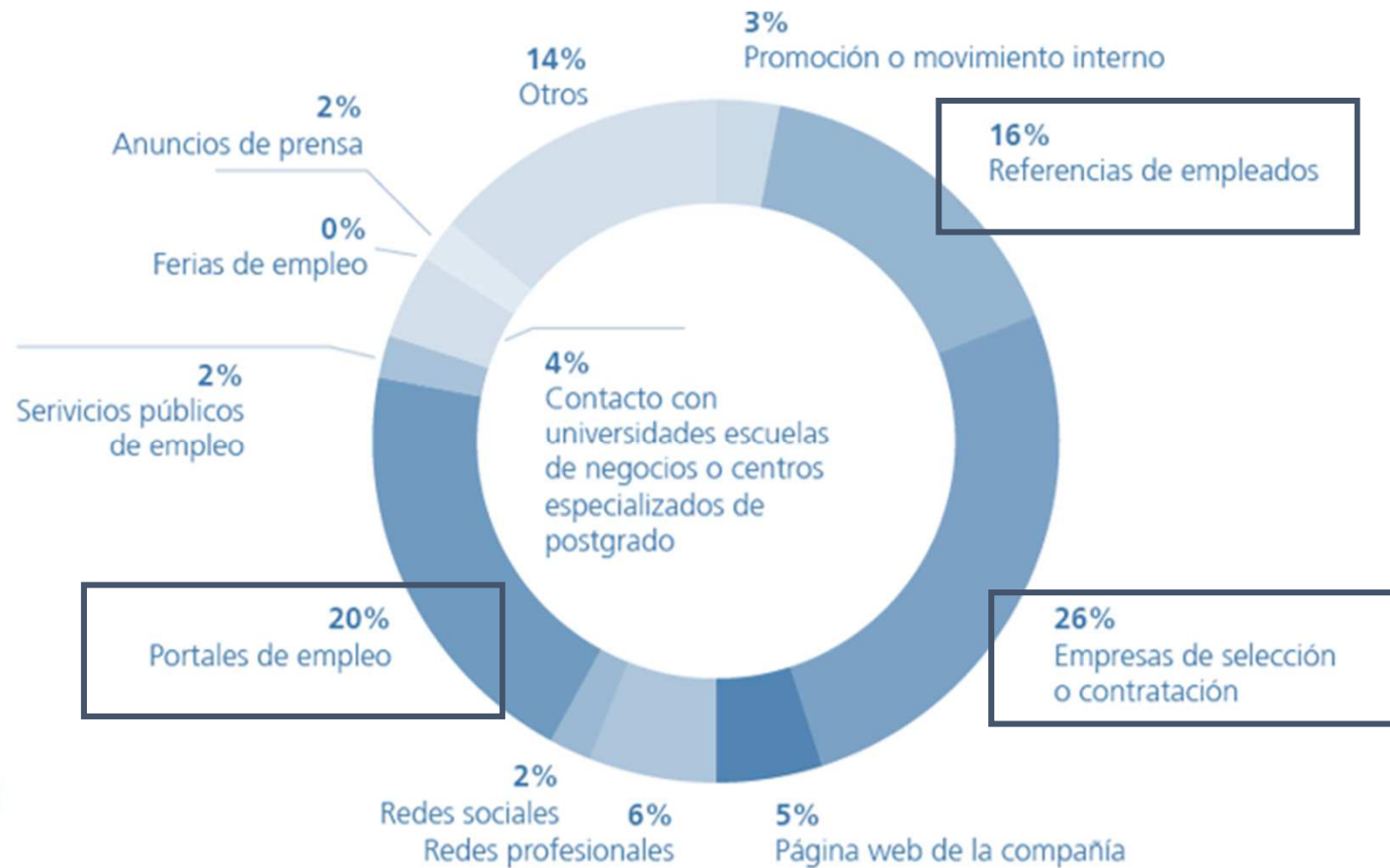


## Canales de reclutamiento más empleados por empresas

	Menos de 50 empleados	50-249	250-999	1000+	Total
Empresas de selección o contratación	55%	58%	51%	51%	55%
Portales de empleo	28%	44%	49%	55%	41%
Promoción o movimiento interno	19%	41%	55%	58%	37%
Referencias de empleados	38%	36%	38%	37%	37%
Contacto con universidades, escuelas de negocio o centros especializados de postgrado	30%	37%	44%	41%	36%
Redes profesionales	24%	28%	32%	39%	29%
Página web de la compañía	15%	23%	47%	52%	28%
Redes sociales	15%	22%	20%	36%	21%
Servicios públicos de empleo	13%	11%	11%	5%	11%
Anuncios en prensa	6%	6%	8%	8%	7%
Ferias de empleo	1%	3%	6%	21%	5%
Otros	10%	6%	5%	5%	7%



## Canales de reclutamiento más empleados por candidatos



## Empresas de selección



People first

\*eurofirms

## Portales de empleo

InfoJobs  
EMPLEO

jobandtalent

womenalia  
the network for professional women

infoempleo...

gonway

SN TALENT

CIOnet  
Specialized Recruitment for CEOs, L1 & IT Managers

monster



LinkedIn

uni>ersia



## Networking



Importancia de acceder a candidatos pasivos.



## Principales conclusiones

España tiene potencial para crear 1,25 millones de empleos netos vinculados directa e indirectamente a STEM en 5 años

El 73% de los futuros trabajadores serán 'knowledge workers' y líderes del cambio y la innovación en las empresas

La generación de nuevos profesionales STEM disminuirá en España en los próximos 5 años a un ritmo anual superior al 3%

España se enfrenta al riesgo de ser uno de los países más afectados por el déficit de talento en el año 2030



## Medidas necesarias

«Alejarnos de la distinción por sectores, el trabajo del futuro versa sobre tareas no rutinarias en el trabajo»

### La inversión en educación debería focalizarse en:

- Habilidades y competencias
- Establecer un vínculo con las necesidades tecnológicas de las empresas
- Definir qué tipo de ocupaciones y tareas son esenciales en las empresas del futuro

### Para un mercado laboral competitivo, necesitamos:

- Introducir un mercado laboral dinámico
- Centrarnos en las personas, en el talento
- Extender la formación hacia áreas STEM
- Incrementar la empleabilidad
- Facilitar la migración



**“Estamos en el mañana de la era digital”**

**“Ser millennial es una actitud”**

**“La transformación digital es un proceso, no tiene fin”**





People first

\*eurofirms