

Organiza

CAEC
Asociación Española de Calidad

XXIII Congreso de Calidad en la Automoción

Calidad y Conectividad

Zaragoza, 4 y 5 de octubre de 2018



“La digitalización para la flexibilidad en la gestión de personas”

Raúl Sánchez

Director general de trabajo temporal, Eurofirms



virtual reality/
augmented reality



machine learning/
artificial intelligence



botics



impresión
3d

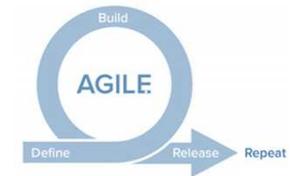


eurofirms
People first

IOT



agile



Y mas.....

situación del Mercado. evolución del mercado.

Ha surgido una nueva generación
de profesiones que hace
5 años no existían...

... y tecnologías que tampoco.



hadoop

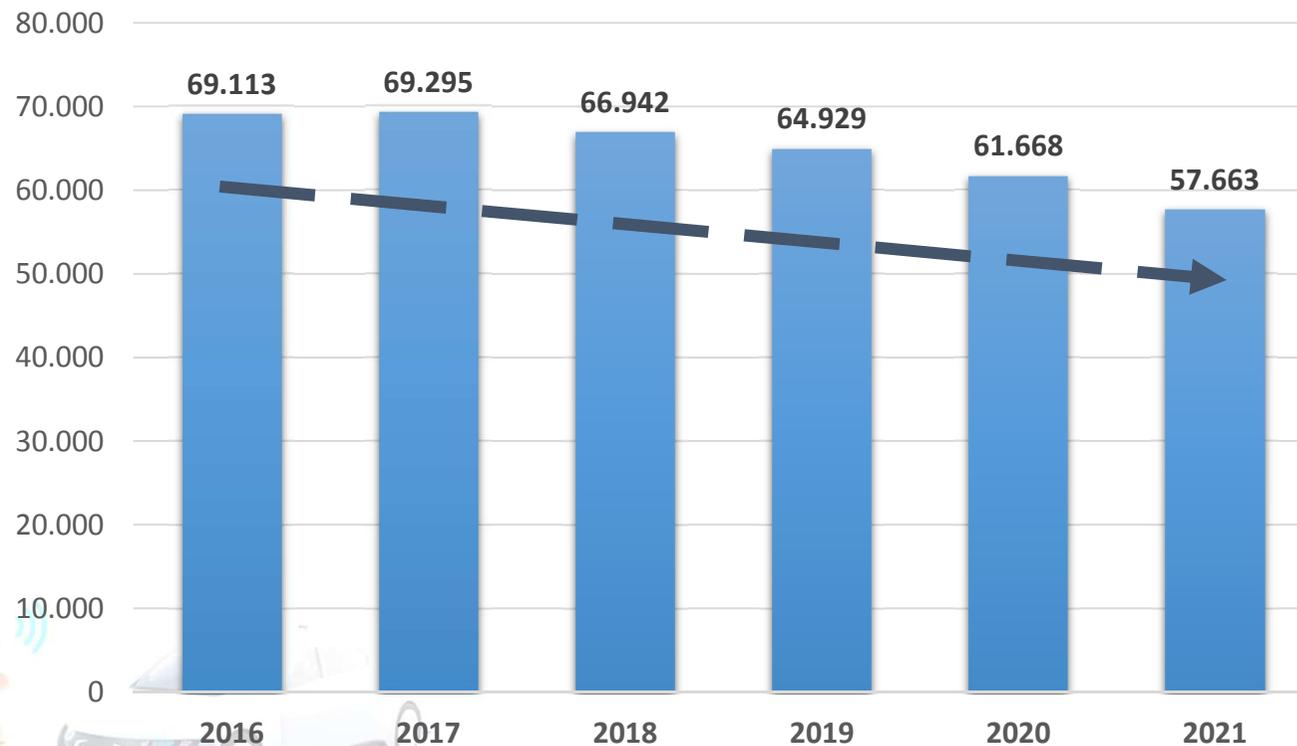


node JS



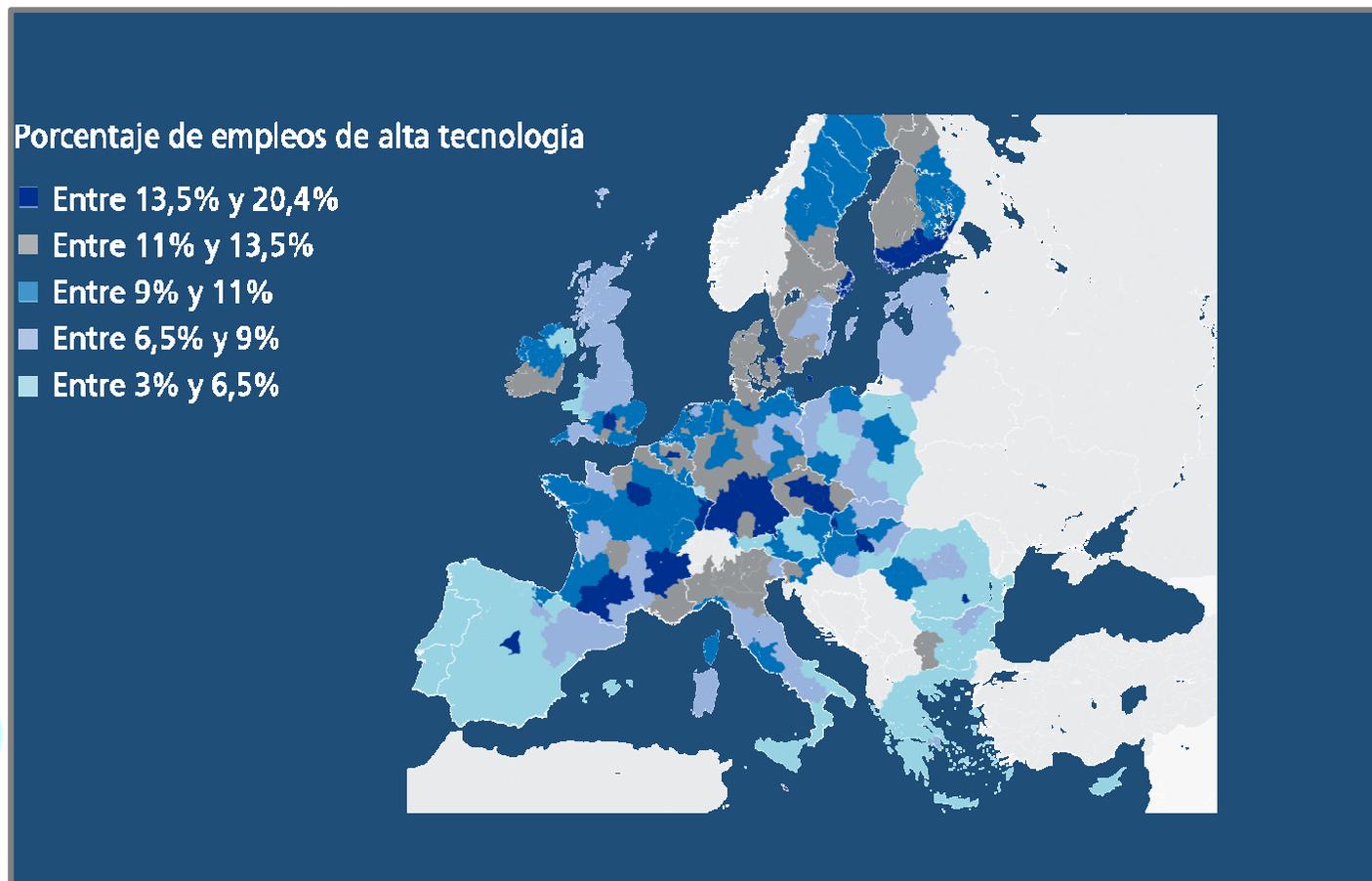
Los titulados STEM descenderán a un ritmo anual del 3,5% en los próximos 5 años

Previsión a cinco años de titulados STEM en las universidades españolas



España ocupa una posición rezagada en cuanto al peso del empleo STEM en la Unión Europea

Empleo de alta tecnología



Revoluciones industriales

1.0	1784	La industria cambió la sociedad	
2.0	1870		
3.0	1969		
4.0	hoy	La sociedad está cambiando la industria	



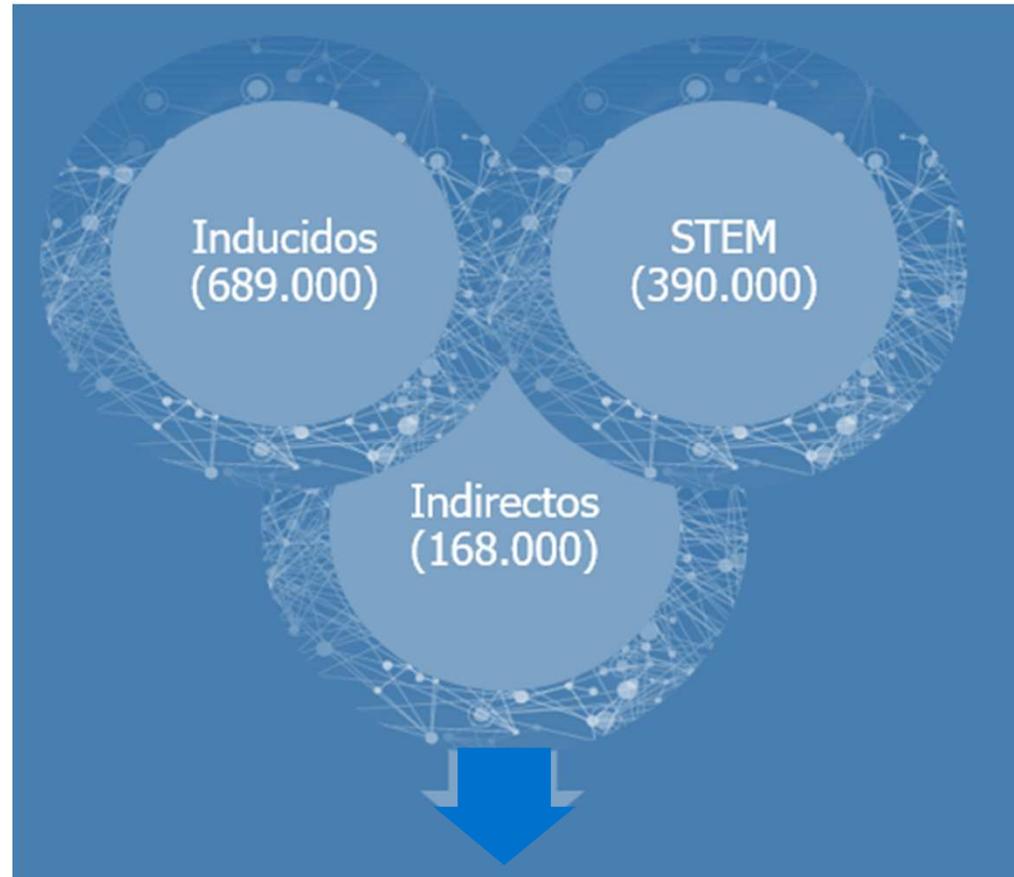
La tecnología cambia la realidad del empleo



Sustitución por máquinas....

.....en profesiones de baja cualificación...

Potencial de creación de empleo de las profesiones STEM



**1.250.000 empleos vinculados a actividades
STEM en 5 años**

¿Cómo serán los profesionales demandados en el futuro?

Categorías de trabajadores demandadas en el futuro próximo



Habilidades y competencias más demandadas en los profesionales del futuro

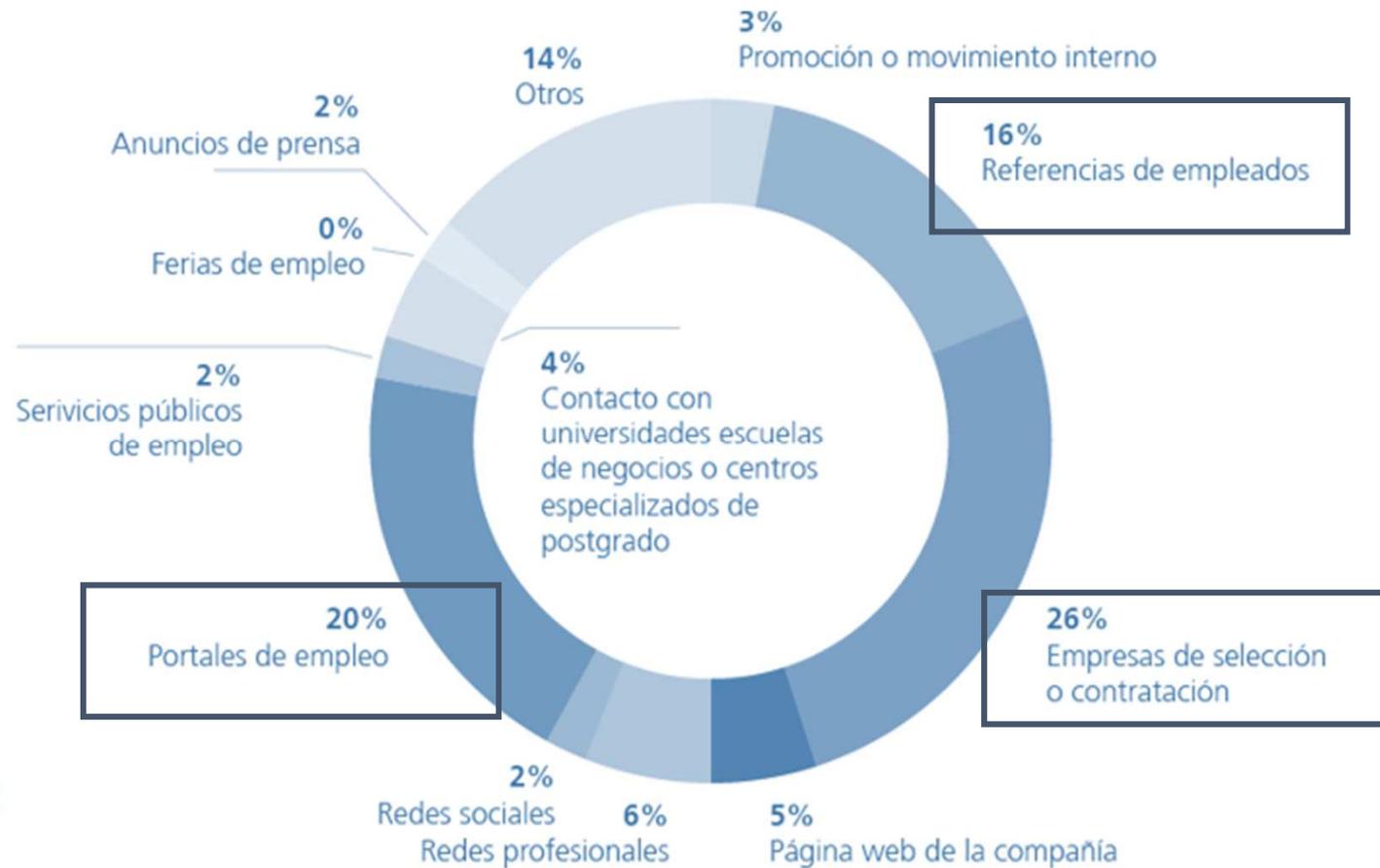


Canales de reclutamiento más empleados por empresas

	Menos de 50 empleados	50-249	250-999	1000+	Total
Empresas de selección o contratación	55%	58%	51%	51%	55%
Portales de empleo	28%	44%	49%	55%	41%
Promoción o movimiento interno	19%	41%	55%	58%	37%
Referencias de empleados	38%	36%	38%	37%	37%
Contacto con universidades, escuelas de negocio o centros especializados de postgrado	30%	37%	44%	41%	36%
Redes profesionales	24%	28%	32%	39%	29%
Página web de la compañía	15%	23%	47%	52%	28%
Redes sociales	15%	22%	20%	36%	21%
Servicios públicos de empleo	13%	11%	11%	5%	11%
Anuncios en prensa	6%	6%	8%	8%	7%
Ferias de empleo	1%	3%	6%	21%	5%
Otros	10%	6%	5%	5%	7%



Canales de reclutamiento más empleados por candidatos



Empresas de selección



Portales de empleo

InfoJobs
EMPLEO

jobandtalent

womenalia
the network for professional women

infoempleo...

gonway

SN TALENT

CIOnet
Specialized Recruitment for CEOs, SVP, Managers

monster



LinkedIn

uni>ersia



Networking



Importancia de acceder a candidatos pasivos.

Principales conclusiones

España tiene potencial para crear 1,25 millones de empleos netos vinculados directa e indirectamente a STEM en 5 años

El 73% de los futuros trabajadores serán 'knowledge workers' y líderes del cambio y la innovación en las empresas

La generación de nuevos profesionales STEM disminuirá en España en los próximos 5 años a un ritmo anual superior al 3%

España se enfrenta al riesgo de ser uno de los países más afectados por el déficit de talento en el año 2030



Medidas necesarias

«Alejarnos de la distinción por sectores, el trabajo del futuro versa sobre tareas no rutinarias en el trabajo»

La inversión en educación debería focalizarse en:

- Habilidades y competencias
- Establecer un vínculo con las necesidades tecnológicas de las empresas
- Definir qué tipo de ocupaciones y tareas son esenciales en las empresas del futuro

Para un mercado laboral competitivo, necesitamos:

- Introducir un mercado laboral dinámico
- Centrarnos en las personas, en el talento
- Extender la formación hacia áreas STEM
- Incrementar la empleabilidad
- Facilitar la migración



“Estamos en el mañana de la era digital”

“Ser millennial es una actitud”

“La transformación digital es un proceso, no tiene fin”





People first

*eurofirms